

FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU COEUR DE L'UNION WALLONNE DES ENTREPRISES



CONTEXTE

Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**, déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, le SPW – le Service public de Wallonie –, et plus précisément la Direction du développement durable, a lancé, chaque année, depuis 2020, un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

Cinq demi-journées d'accompagnement avec un coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'action).

Dans un premier temps, nous avons réalisé l'inventaire de notre contribution aux 17 objectifs de développement durable, de manière directe et/ou indirecte, de manière positive et/ou négative, avec une partie de l'équipe interne, le comité de direction et les consultants de Cap Conseil.

Nous avons, dès le départ, fait une distinction entre le 'fonctionnement' de notre organisation et les métiers et missions que nous assumons.

Dans un deuxième temps, nous avons identifié les objectifs de développement durable sur lesquels nous avons les impacts les plus importants, les enjeux et thématiques prioritaires et les actions/initiatives déjà identifiées ou à mettre en oeuvre.

Dans un troisième temps, nous avons organisé une réunion avec certains de nos stakeholders externes afin de leur soumettre la liste des ODD et des enjeux sélectionnés en interne.

Nous avons également réalisé un questionnaire à ce sujet que nous avons envoyé à l'ensemble de nos stakeholders prioritaires afin de recueillir leurs avis et suggestions. Nous avons organisé des 'interviews' avec l'ensemble des membres de l'équipe interne pour enrichir la liste des actions potentielles.

Sur base des retours internes et externes, nous avons établi une liste d'objectifs, d'actions et d'indicateurs relatifs à nos enjeux prioritaires, liste qui a été discutée et validée par le comité de direction et par le président de notre conseil d'administration.

FEUILLE DE ROUTE ADOPTÉE EN DÉCEMBRE 2023 PAR LE COMITÉ DE DIRECTION ET
LE PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNION WALLONNE DES ENTREPRISES

Coachs : Anne-Catherine TRINON et Serge DE BACKER (Cap Conseil)

FEUILLE DE ROUTE

VERS LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

DURABLE AU COEUR DE L'UWE



DIAGNOSTIC

Notre impact sur les 17 Objectifs de Développement Durable

14 SDGS EN LIEN AVEC L'UWE DONT 3 SDGS IMPORTANTS

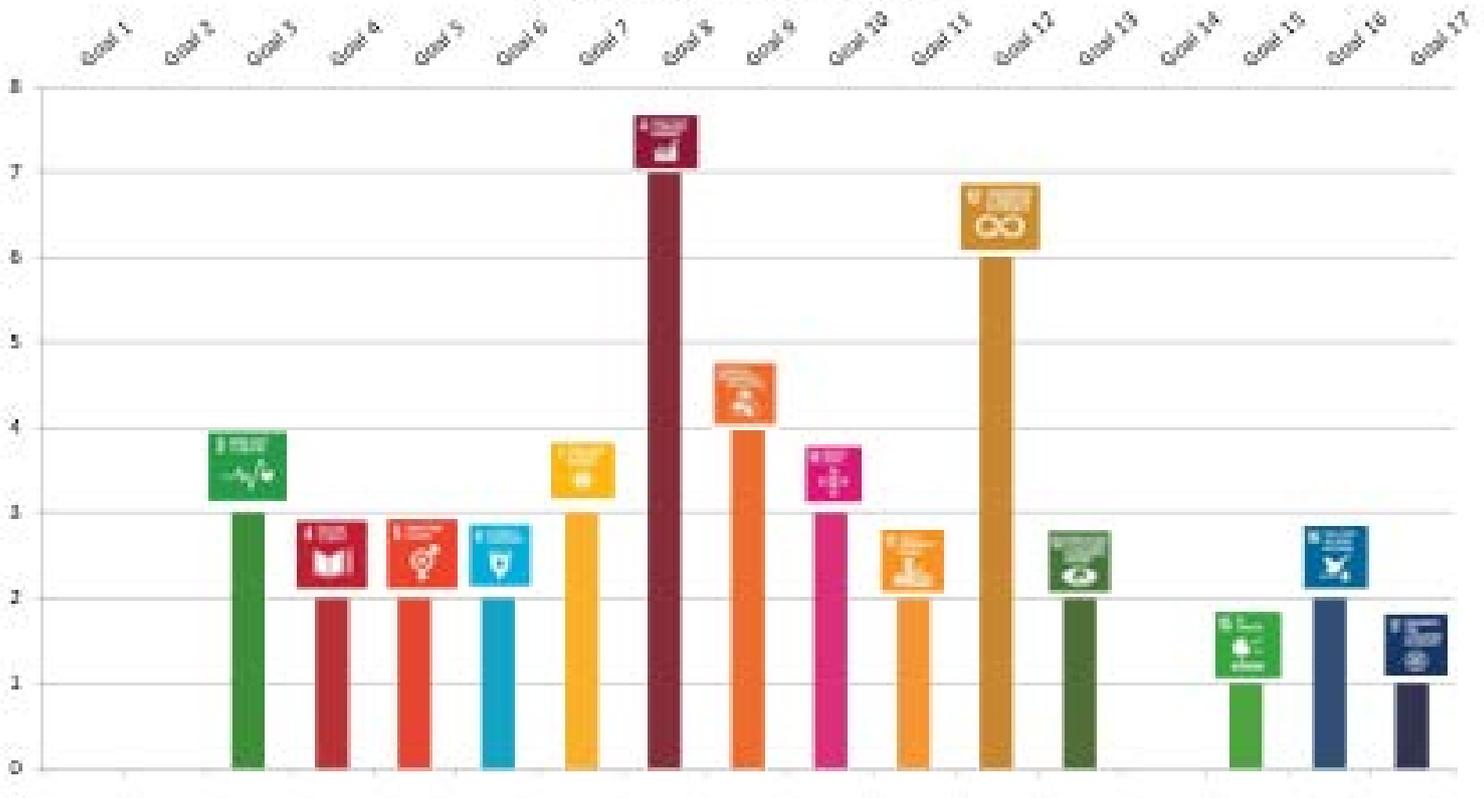


DIAGNOSTIC

Notre impact sur les 17 Objectifs de Développement Durable

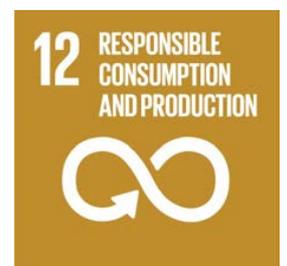
MAPPING | 14 SDGS PERTINENTS ET 40 CIBLES

Liens entre l'UWE et SDG's



Observations

- 14 SDGs pertinents sur 17
- Top 3 = SDGs 8, 9 et 12
- Liens forts avec SDGs 3, 7 et 10
- 40 cibles sur 169

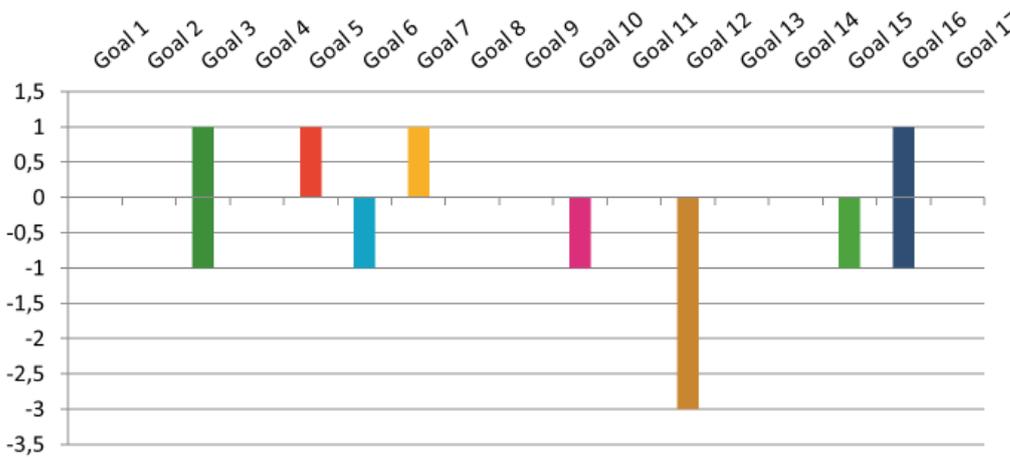


DIAGNOSTIC

Notre impact sur les 17 Objectifs de Développement Durable

MÉTIERS VS. FONCTIONNEMENT

SDG et fonctionnement UWE

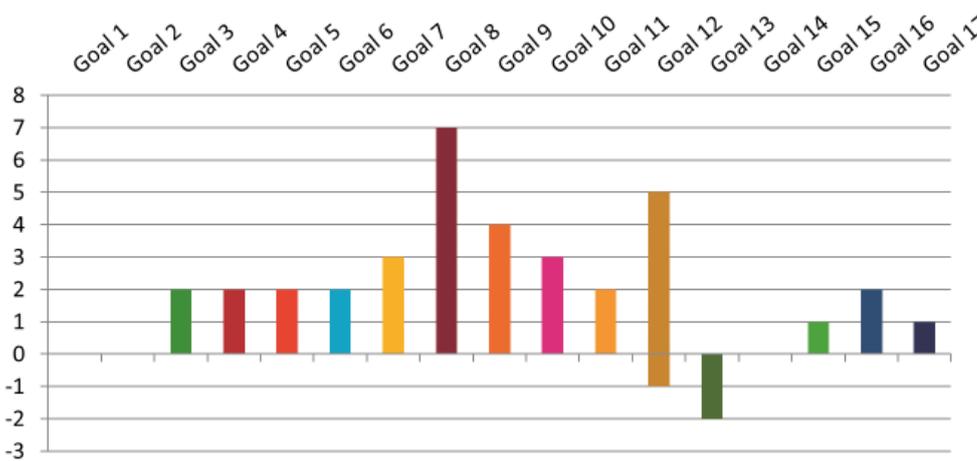


Observations

Les métiers de l'UWE impactent positivement :

- SDG 8 | Travail décent et croissance économique
- SDG 9 | Industrie, innovation et infrastructure
- SDG 12 | Consommation et production responsables

SDG et métiers/missions de l'UWE



Le fonctionnement de l'UWE génère des impacts négatifs par son empreinte environnementale :

- SDG 3, 6, 10, 14 et 15



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

FEUILLE DE ROUTE

VERS LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU COEUR DE L'UWE



CONCLUSIONS DE L'ANALYSE

Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement

ODD 3, 4 :

L'UWE s'engage à assurer le bien-être et l'épanouissement professionnel de ses collaborateurs.

ODD 7, 12, 13 :

L'UWE s'engage à éviter ou à diminuer ses impacts environnementaux.

ODD 8 :

L'UWE s'engage à augmenter la conscientisation des enjeux de durabilité dans les instances de l'UWE, dans les entreprises, les organisations, les fédérations sectorielles.

ODD 8, 17 :

Pour assurer une transition vers une économie plus durable, la Wallonie a besoin de pouvoir nouer des partenariats et de créer de la synergie entre les acteurs économiques. L'UWE s'engage à consolider ces partenariats.

ODD 4, 8, 9, 10, 12, 13 :

L'UWE s'engage à aider les entreprises à être plus durables, à contribuer aux SDGs, plus solidaires et à assurer un reporting extra-financier.

ODD 16 :

L'UWE s'engage à mettre en œuvre sa feuille de route ODD et à renforcer le dialogue avec ses parties prenantes.

ODD 17 :

L'UWE s'engage à augmenter les partenariats avec l'ensemble des acteurs économiques et de créer de la synergie au sein de l'écosystème économique wallon.



PLAN D'ACTION

Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de Développement Durable



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Assurer le bien-être et l'épanouissement professionnel des collaborateurs.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Identifier les besoins des collaborateurs en matière de conditions de travail et de bien-être
2. Mettre en place de bonnes pratiques de prévention de santé physique et mentale
3. Organiser des formations spécifiques, telle que la communication non violente

CIBLES ODD CONCERNÉES

3.4 | D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être.

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

INDICATEURS

- Engagement survey organisée régulièrement
- Nouveau règlement interne
- Nombre de formations
- Nombre de personnes formées

ÉCHÉANCE

2024-2026



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Développer les talents internes.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Développer un plan de formation individuel
2. Organiser des formations collectives
3. Développer une matrice des compétences internes

CIBLES ODD CONCERNÉES

4.4 | D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat.

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

INDICATEURS

- Plan de formation individuel
- Nombre d'heures de formation/personne/an
- Matrice des compétences

ÉCHÉANCE

2024



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Sensibiliser et former l'équipe aux enjeux du développement durable.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Organiser des sessions d'information/formation relatives au développement durable (fresques, SDG's, législation, ...)

CIBLES ODD CONCERNÉES

4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

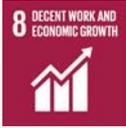
UWE

INDICATEURS

- Nombre de sessions d'information
- Nombre de formations

ÉCHÉANCE

Dès 2024



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Assurer une veille informationnelle, anticiper les enjeux auxquels les entreprises doivent/devront faire face, encourager à adopter des bonnes pratiques

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Sensibiliser et informer les entreprises sur les enjeux actuels et futurs en matière de RSE et durabilité
2. Identifier et promouvoir les opportunités, les solutions et les bonnes pratiques en matière de RSE et durabilité
3. Promouvoir les témoignages/actions d'entreprises

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

CIBLES ODD CONCERNÉES

8.4 | Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement.

9.4 | D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement, chaque pays agissant dans la mesure de ses moyens.

INDICATEURS

- Nombre de réunions
- Nombre de publications
- Nombre d'articles
- Nombre de séminaires, séances d'information et événements
- Nombre de fresques organisées
- Nombre de fédérations/personnes sensibilisées

ÉCHÉANCE

Dès 2024



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Sensibiliser les entreprises aux SDGs, assurer une veille réglementaire, faire connaître les initiatives, les outils, les concepts et les innovations durables auprès des entreprises.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Systématiser les synergies entre les cellules de sensibilisation de l'UWE pour enrichir l'offre de services (ex : diagnostic 360° Envi / Mob / SDGs).
2. Organiser des événements, des réunions et des sessions d'information liées à la RSE et au développement durable.

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

CIBLES ODD CONCERNÉES

8.4 | Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement.

INDICATEURS

- Nombre de présentations
- Nombre de publications
- Nombre de réunions
- Alimentation du site web www.sdgs-entreprise.be
- Nombre d'interventions,
- Nombre de diagnostics réalisés en commun

ÉCHÉANCE

2024-2026



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Soutenir des associations locales

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Etablir une liste d'associations que l'UWE souhaite soutenir à travers des actions ponctuelles et structurelles.

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

CIBLES ODD CONCERNÉES

10.2 | D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de critères discriminatoires.

INDICATEURS

- Nombre d'actions mises en place
- Nombre de projets communs réalisés

ÉCHÉANCE

Dès mi-2024



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Organiser des événements durables.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Organiser des réunions et événements qui répondent progressivement à un ensemble de critères de durabilité (mobilité, catering, badges ...)

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

CIBLES ODD CONCERNÉES

12.2 | D'ici à 2030, parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.

INDICATEURS

- Nombre d'événements durables sur le total des événements

ÉCHÉANCE

Dès 2024



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Atteindre la neutralité carbone en 2030.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Calculer le bilan carbone de l'UWE et développer un plan d'actions de prévention et réduction des émissions de GES.
2. Développer une politique interne des achats responsables et durables
3. Développer une politique de communication responsable
4. Renforcer une politique de mobilité responsable
5. Etablir une politique numérique interne responsable.

CIBLES ODD CONCERNÉES

13.2 | Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales.

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

INDICATEURS

- Plan de réduction des émissions,
- Politique de mobilité (car policy, leasing vélo, ..),
- Politique d'achats responsable,
- Politique de communication

ÉCHÉANCE

Bilan carbone et Plan de réduction validés en 2025, Politiques validées en 2025



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Assurer le suivi de la feuille de route ODD.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Mesurer et évaluer périodiquement nos performances et progrès sur nos contributions ODDs

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

CIBLES ODD CONCERNÉES

16.6 | Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux

INDICATEURS

- Plan de suivi de la feuille de route ODD

ÉCHÉANCE

Dès 2024



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Soutenir les partenariats et synergies entre entreprises.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Identifier et mettre en relation des entreprises qui peuvent développer des synergies économiques/ industrielles dans le but de mettre en place des démarches liées à la RSE et au développement durable.

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

CIBLES ODD CONCERNÉES

17.17 | Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile.

INDICATEURS

- Nombre d'événements
- Nombre de rencontres
- Nombre de nouveaux partenariats axés autour de la durabilité / sur base de critères de durabilité
- Nombre de collaborations ponctuelles : co-organisation d'événements, de réunions

ÉCHÉANCE

2024-2026



OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Optimaliser les partenariats structurels de l'UWE et créer de nouveaux partenariats.

ACTIONS À METTRE EN PLACE

1. Organiser des événements et développer des communications en collaboration avec des partenaires en lien avec des thématiques transversales liées à la RSE et à la durabilité.

CIBLES ODD CONCERNÉES

17.17 | Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile

PÉRIMÈTRE / ANCRAGE

UWE

INDICATEURS

- Nombre d'événements communs
- Nombre de communications communes

ÉCHÉANCE

Dès 2024