
Recrutement

Conseiller/Conseillère « Emploi - Formation »

Prêt(e) à relever un nouveau défi stimulant et à contribuer activement au développement socio-économique de la Wallonie ?

Vous êtes passionné.e par les questions liées à l'emploi, à l'insertion socio-professionnelle et à la formation ? Vous souhaitez jouer un rôle clé pour contribuer aux réformes publiques visant à atteindre un taux d'emploi de 80 % en Wallonie ? Vous souhaitez aider les employeurs wallons à accéder aux talents dont ils ont besoin pour développer leur activité ? Alors cette opportunité est faite pour vous !

AKT for Wallonia, organisation des employeurs privés, œuvre pour la prospérité de la Wallonie en créant un environnement propice à la naissance et au développement d'entreprises innovantes et durables. En collaborant avec les pouvoirs publics et les partenaires sociaux, nous contribuons activement à l'élaboration de politiques favorables à l'emploi et à la formation.

Pour son service d'études (Pôle Compétences), AKT for Wallonia recherche un/une
Conseiller/Conseillère « Emploi - Formation ».

Votre mission

A l'heure où des réformes majeures s'annoncent en Wallonie, devenez la voix des entreprises wallonnes sur les thématiques liées à l'emploi et à la formation:

- Vous êtes en charge de l'élaboration des prises de positions de AKT for Wallonia et de solutions concrètes pour augmenter le taux d'activité et réduire les pénuries d'emploi.
- Vous participez activement à la définition des politiques publiques dans ce domaine, en représentant les entreprises au sein des instances de concertation et de pilotage des politiques de l'emploi et de la formation en Wallonie.
- En collaboration avec notre conseiller "enseignement - formation", vous coordonnez le rapprochement du monde de l'entreprise avec le monde de la formation professionnelle.

Vos responsabilités

En tant que Conseiller « **Emploi - Formation** », vous serez amené.e à :

- **Représenter AKT** for Wallonia dans diverses instances et organismes stratégiques en charge des politiques de l'emploi et de la formation, notamment :
 - Diverses instances de gouvernance du FOREM ;
 - Conseil général de l'IFAPME ;
 - Instances en charge de l'emploi et de la formation du Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE-w) ;
 - Divers organismes publics ou privés liés à l'emploi et à la formation.
- **Collaborer étroitement avec les gouvernements et administrations** de la Région wallonne et de la Fédération Wallonie-Bruxelles, ainsi qu'avec leurs cabinets ministériels.
- **Collaborer avec les pouvoirs publics** et les partenaires sociaux pour influencer les politiques en matière d'emploi et de formation en représentant les intérêts des entreprises wallonnes et de l'ensemble de la région ;
- **Travailler sur des thématiques concrètes telles que :**
 - L'accompagnement et l'activation des demandeurs d'emploi ;
 - La réforme des dispositifs d'incitants et d'aides à l'emploi ;
 - L'inclusion socio-professionnelle et le retour à l'emploi des personnes en situation d'inactivité ;
 - Le développement de l'offre de formations orientées vers les métiers en pénurie ;
 - L'augmentation de la participation des demandeurs d'emploi à la formation et l'amélioration de la qualité des formations professionnelles ;
 - ...
- **Développer des positions et recommandations** stratégiques des entreprises sur les enjeux liés à l'emploi, au marché de l'emploi et à la formation.
- **Participer à la concertation sociale**, rédiger des documents stratégiques et organiser des événements ou groupes de travail en lien avec vos thématiques
- **Assurer une veille** réglementaire et documentaire sur vos thématiques.
- **Piloter les initiatives visant à renforcer** les collaborations entre les centres de formation (FOREM, IFAPME, promotion sociale) et les entreprises.
-

Votre profil

Savoir et connaissances :

- Master en sciences du travail, en sciences politiques, en droit, en économie, en sciences de l'éducation ou toute autre discipline pertinente, ou expérience équivalente;

-
- Bonne connaissance des politiques wallonnes en matière d'emploi et de formation, ainsi que des mécanismes de concertation sociale.
 - Compréhension passive du néerlandais et de l'anglais.

Aptitudes et compétences :

- Maîtrise des enjeux socio-économiques et politiques régionaux, en particulier ceux liés à l'emploi.
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles pour formuler des recommandations percutantes.
- Capacité à gérer des dossiers multiples et complexes de manière autonome.
- Compétences en communication orale et écrite, avec une aptitude à convaincre et à négocier.

Savoir-être :

- Esprit rigoureux, structuré et méthodique.
- Proactivité, curiosité intellectuelle et esprit d'initiative.
- Aisance relationnelle, sens du contact et capacité à travailler en réseau.
- Diplomatie, sens aigu de l'écoute, et capacité à évoluer dans des environnements multiacteurs.

Nous offrons :

- Un contrat **CDI** avec un package salarial compétitif (incluant voiture de société et avantages extralégaux).
- Une fonction stratégique au sein d'une équipe dynamique et engagée.
- Un environnement de travail stimulant, collaboratif et ouvert à la diversité des projets.
- Un lieu de travail centralisé à **Namur**, avec une politique de télétravail flexible.

Rejoignez-nous !

Contribuez activement à façonner l'écosystème Emploi-formation de la Wallonie et à renforcer les liens entre entreprises et institutions éducatives pour un avenir plus performant et durable.

Candidature : Envoyez votre CV et lettre de motivation à : eugenia.tsirimikos@akt.be avant le 17/12/2024.