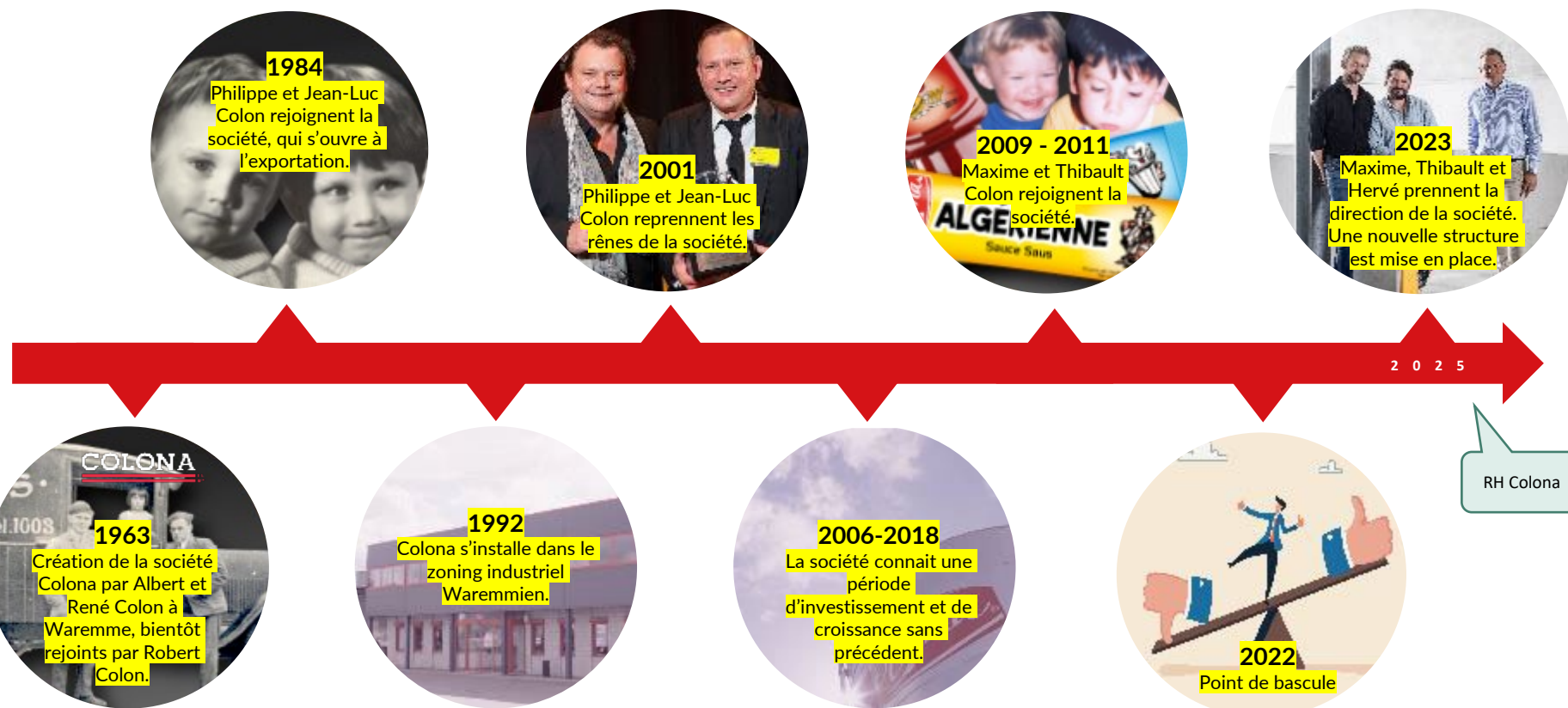




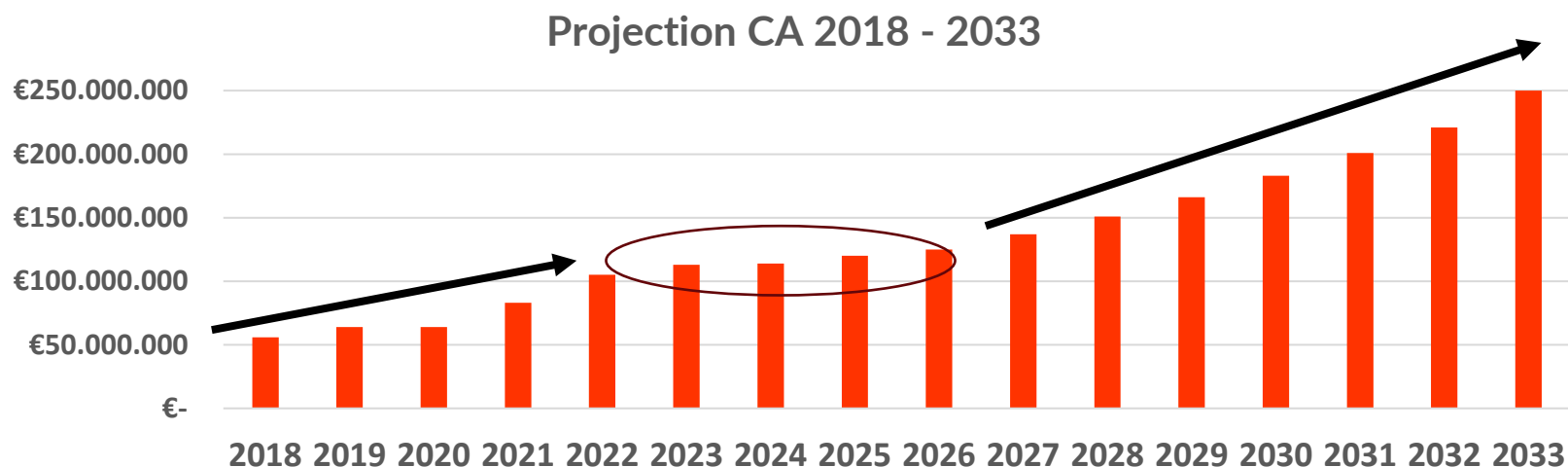
Intervention – 25/09/2025
Laurence Herbelin
DRH

Notre histoire





En quelques chiffres



1. Former et accompagner les équipes
2. Intégrer et formaliser les processus
3. Ajuster une phase d'investissements

La RH chez Colona se structure...



Notre Ambition

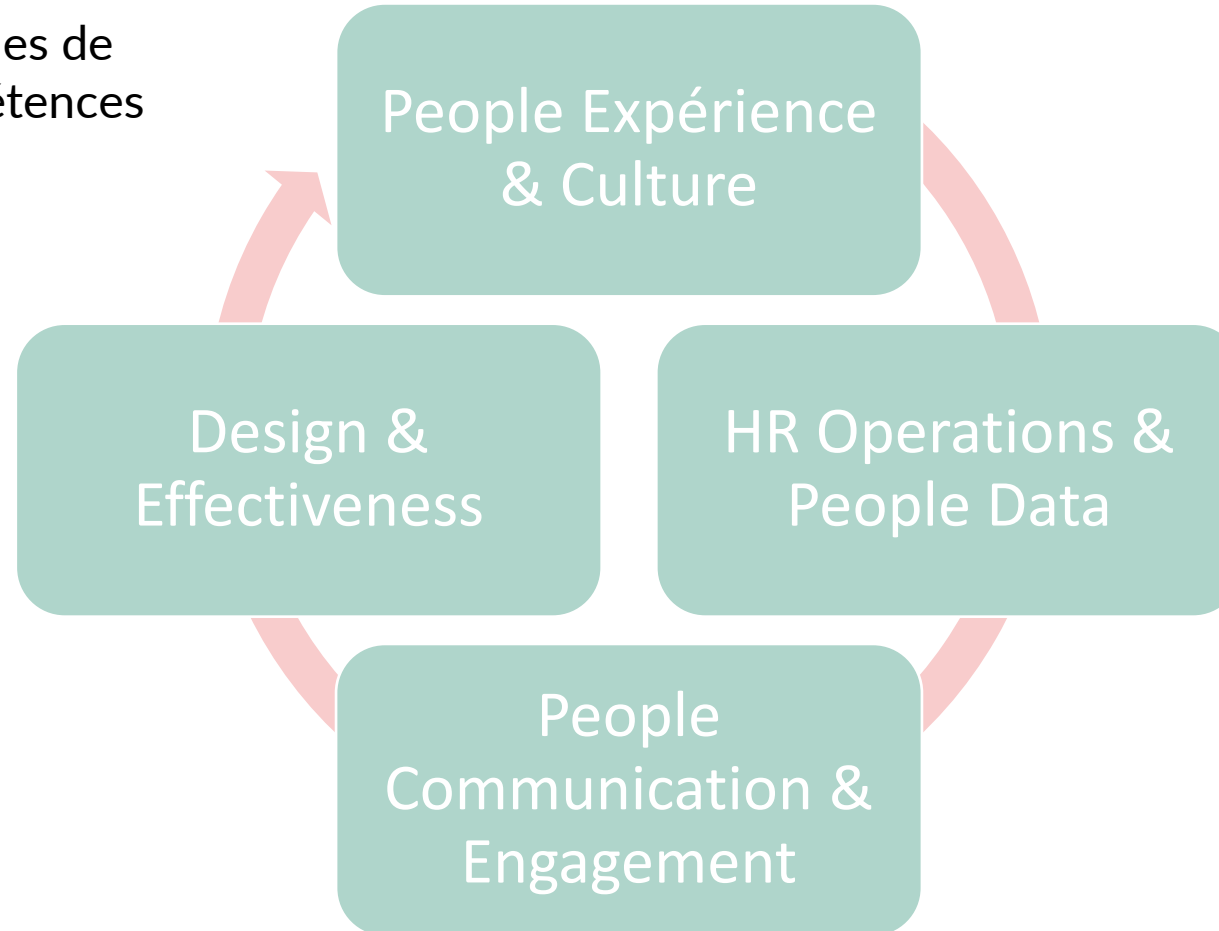
« Être le partenaire stratégique qui aligne les talents et l'organisation sur la croissance et l'innovation de Colona. »

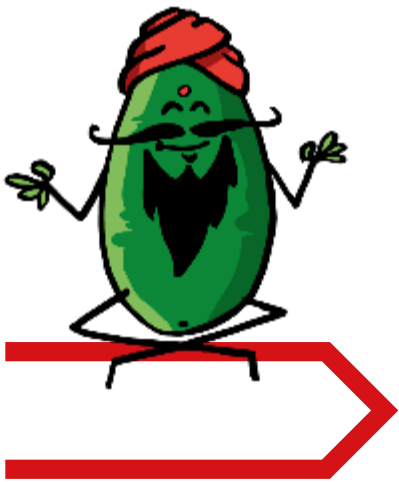


L'Organisation d'une Équipe RH proche du terrain



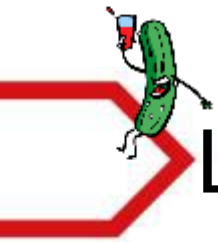
4 Pôles de
compétences





Business Case

Projet: Expérience QRREPI



Le **QRREPI**, c'est quoi ?



QUALITE - Tradition / Service / Produit

RESPECT - De soi / Des autres / Des process

RETOUR SUR INVESTISSEMENT (ROI) - Résultat / Efficacité / Initiative

ESPRIT D'ÉQUIPE - Positivité / Entraide / Cohérence

PLAISIR - Consommateur / Bien-être / Impact sociétal

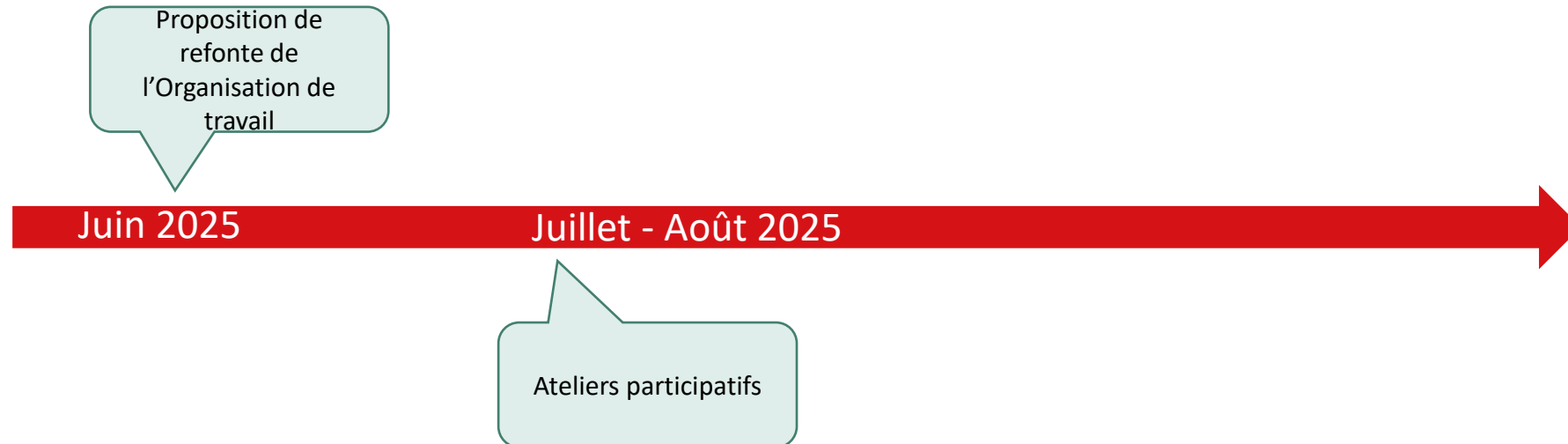
INNOVATION - Amélioration continue / R&D / Digitalisation

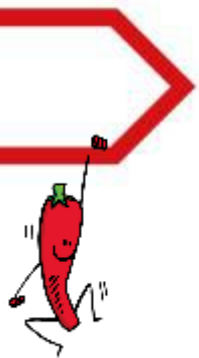


L'Expérience QRREPI



De l'onboarding à l'offboarding, Colona accompagne chaque parcours avec exigence et ambition collective.





Les ateliers participatifs

100

Inscrits

8

Ateliers
participatifs

30

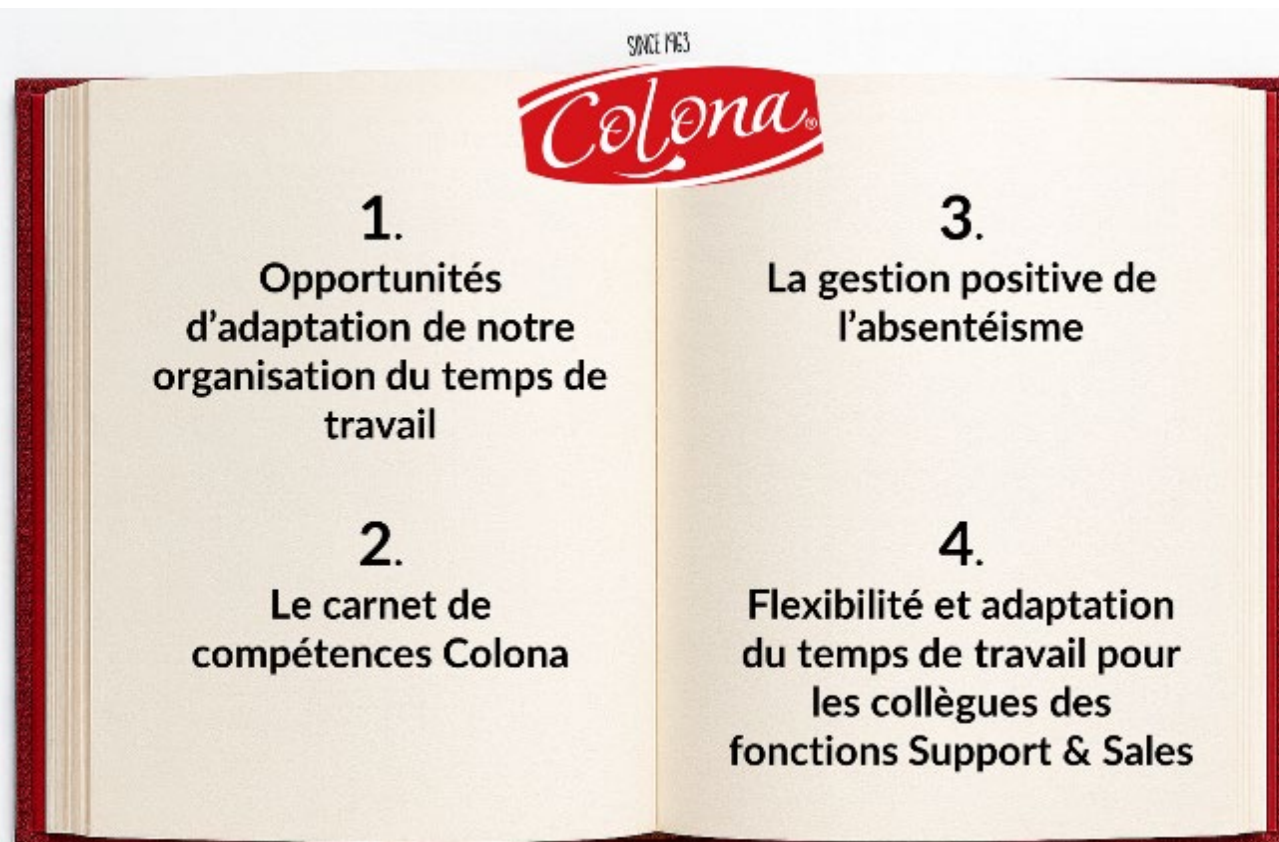
Actions relevées

4

Chantiers

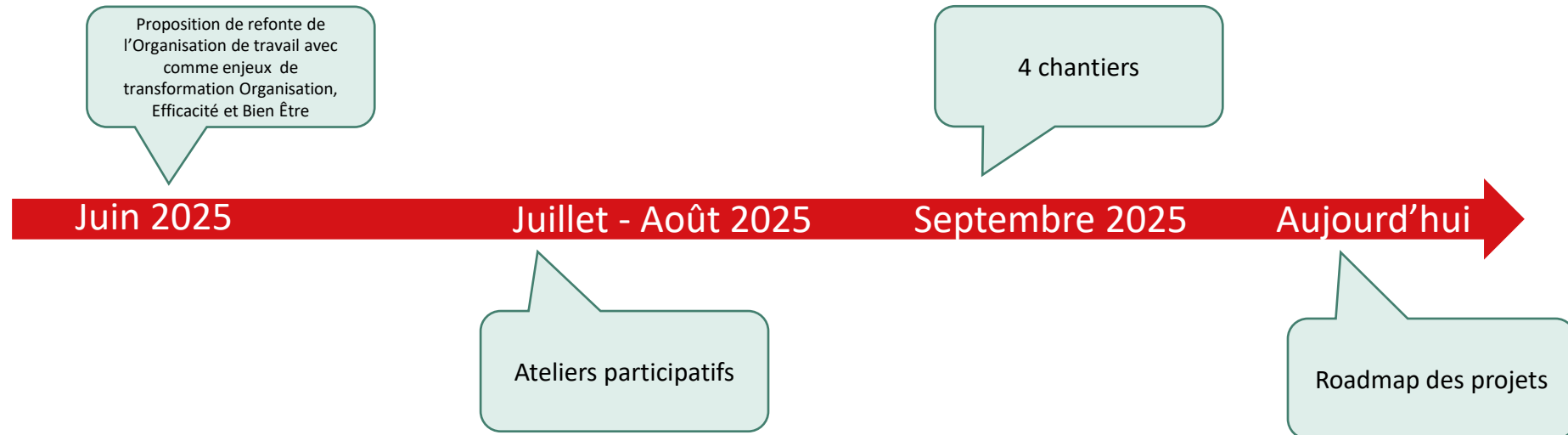
- Prestations, horaires, pauses, pointages
- Comportement professionnels QRREPI
- Développement personnel et Évaluation
- Intégrité, sécurité et prévention
- Santé mentale, aspects psycho-sociaux
- Comportements inappropriés au travail
- Sanctions disciplinaires
- Télétravail, flexibilité des employés

4 chantiers pour faire grandir Colona et ses talents



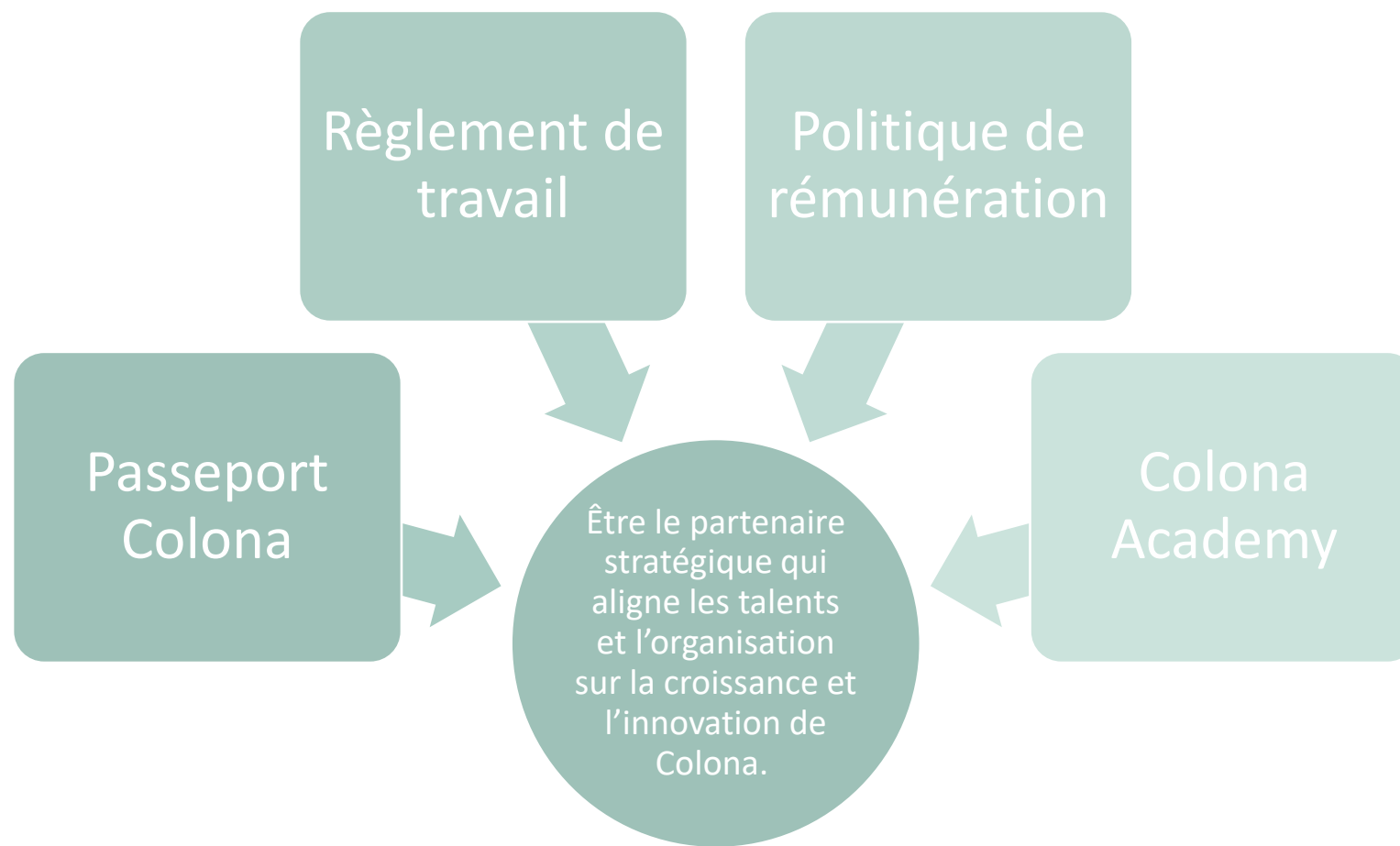


L'Expérience QRREPI: on continue...





Notre objectif: Organisation, Efficacité et Bien Etre





Merci de votre
attention

