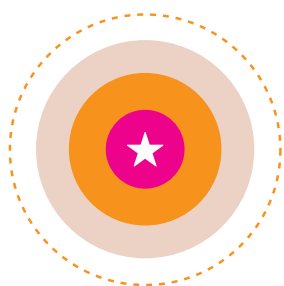


Faites de votre organisation un univers  
innovant où il est bon d'être parent

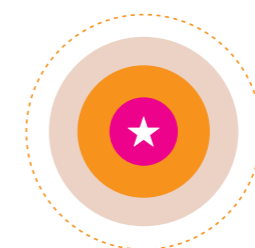


## SPONSORING DE PLACES EN CRÈCHES



**WAL' CRÈCHES**  
**LES P'TITS SOLEILS**  
CENTRE D'EXCELLENCE

Réseau de Crèches de proximité, agréées et subventionnées par l'ONE



**WAL' CRÈCHES**  
**LES P'TITS SOLEILS**  
 CENTRE D'EXCELLENCE

**I. CONCEPT ..... P.4**

1. ORIGINE DU PROJET ..... P.4  
 2. NOTRE MISSION ..... P.4  
 3. NOTRE VISION..... P.5  
 4. NOS VALEURS ..... P.5  
 5. NOS INFRASTRUCTURES ..... P.6  
     5.1. pour les équipes ..... P.6  
     5.2. pour les enfants ..... P.7  
     5.3. pour les parents ..... P.7  
     5.4. sécurité-confort ..... P.8

**II. ARCHITECTURE..... P.10**

**III. DES CRECHES ECO-RESPONSABLES .....P.11**

**IV. POURQUOI ET COMMENT ? .....P.12**

1. POURQUOI SPONSORISER? ..... P.12  
 2. NOTRE OFFRE..... P.13  
     Réservation ..... P.13  
     Modalités d'inscription ..... P.13  
     Qui sont vos bénéficiaires? ..... P.14  
     Critères de priorité ..... P.14  
     Calcul d'imposition ..... P.15



# 1 LE CONCEPT

## 1. ORIGINE DU PROJET : LA CRÈCHE «LES P'TITS SOLEILS» DE TOURNAI

**Véronique et Michel Foucart, fondateurs de la crèche de Tournai, ouverte depuis 2016**

**Véronique :**

« Pour créer ce projet, j'ai visité 35 crèches en Belgique, en France et au Québec. J'ai suivi, en complément de mon diplôme d'infirmière pédiatrique, une formation de 2 ans en promotion sociale et j'ai parcouru de multiples lectures. J'ai également choisi de travailler pendant plusieurs mois, de manière bénévole, dans différentes crèches afin de pouvoir participer de l'intérieur à la vie d'un milieu d'accueil. Grâce à cette collecte d'informations unique, je vous propose un concept innovant et axé en priorité sur l'éveil et le bien-être des jeunes enfants. »

**Michel :**

« Ce projet est le fruit d'une volonté d'**innovation sociale** qui contribue au bien-être au travail. Il s'anime par la méthode et les outils du management socio-économique qui font se rapprocher la logique sociale et la logique économique dans les organisations humaines. »

## 2. NOTRE MISSION

**Wal'Crèches Les P'tits Soleils veut contribuer à rendre la parentalité heureuse au travail et veut réduire la pénurie de places en crèches.** Elle s'est donnée pour mission de construire et d'ouvrir 6 nouvelles crèches développées sur base du modèle de la crèche de Tournai, déjà en activité.

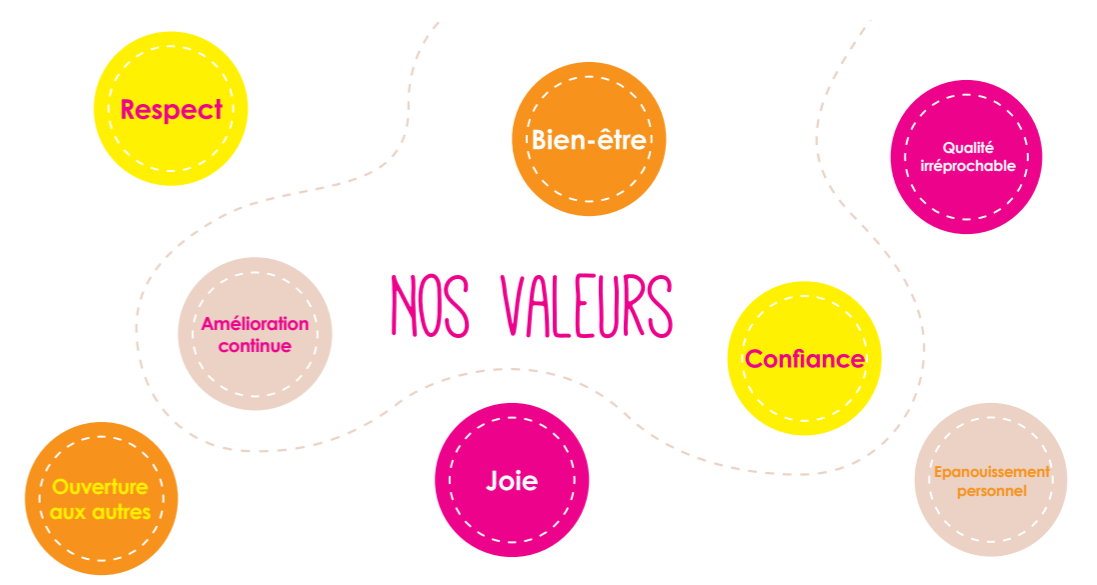
Au-delà de notre volonté d'offrir des **lieux d'accueil et d'éveil de qualité aux enfants** de moins de 3 ans, Wal'Crèches Les P'tits Soleils veut **améliorer le modèle économique et de gestion** de toutes les crèches agréées et subventionnées par l'ONE.

## 3. NOTRE VISION

**Faire grandir les enfants d'aujourd'hui pour qu'ils deviennent, grâce à notre accompagnement professionnel, les adultes épanouis de demain.**

Pour ce faire, ce projet a pour finalité de favoriser au quotidien le développement de la confiance et de l'estime de soi de chaque enfant afin de l'aider à grandir en harmonie. Nous voulons également offrir à tous les membres du personnel de nos crèches un cadre fonctionnel et agréable ainsi que des conditions de travail gratifiantes et valorisantes. Nous avons choisi de mettre en place une **méthode et des outils de management socio-économique**. Ils nous permettent une amélioration continue de nos pratiques, du bien-être et de la dynamique d'équipe dans l'intérêt de chacun, et des enfants accueillis en particulier.

Enfin, nous souhaitons permettre aux parents de vivre une parentalité heureuse quand ils sont au travail, en formation et dans toutes les situations où ils souhaitent confier l'accueil de leurs jeunes enfants.





## 5. NOS INFRASTRUCTURES

Nos crèches sont situées à :

- ▶ **Liège Airport** : dans la zone d'activité économique, rue du Fort à Grâce-Hollogne
- ▶ **Liège Science Park** : dans la zone d'activité économique, rue Bois Saint Jean à Seraing
- ▶ **Les Awirs** : au cœur du village des Awirs, en face de l'école, Sart d'Avette à Flémalle
- ▶ **Les Plénesses** : au cœur du village d'Andrimont, en face de l'école, Clos Declisar à Dison
- ▶ **Lodelinsart** : rue du chemin vert à Charleroi
- ▶ **Frun Park** : en bordure du parc commercial, route de Gilly à Châtelet
- ▶ **Tournai** : rue de la Lys à Tournai

Basés sur le modèle de notre crèche à Tournai, ouverte depuis 2016, tous nos projets architecturaux font référence aux valeurs qui sous-tendent le projet d'éveil. Ils ont été réfléchis dans ce sens et c'est pourquoi ils prévoient :

### ▶ 5.1. POUR LES EQUIPES :

- Un vestiaire bien équipé
- Une salle de détente et de réunions conviviale + terrasse
- Des toilettes privées
- Une buanderie spacieuse et fonctionnelle
- Un local spacieux et centralisé pour le rangement du matériel
- Des zones de changes et du mobilier ergonomique
- Une cuisine fonctionnelle, une zone de livraison et une biberonnerie conformes aux normes AFSCA

### ▶ 5.2. POUR LES ENFANTS ACCUEILLIS :

- Des lieux de vie spacieux (10 m<sup>2</sup> par enfant)
- Des locaux lumineux (et éclairage indirect pour réduire les sources d'éblouissement)
- Des modules psychomoteurs sur mesure
- Des chambres spacieuses (occultables de façon modulable) et séparées (8 lits max. par chambre)
- Une zone de jeux extérieurs couverte ombragée et un point d'eau
- Une salle de jeux d'eau (avec piscine gonflable, mini-douches et lavabos ludiques) pour les plus grands

### ▶ 5.3. POUR LES PARENTS :

- Un parking aisé proche de l'entrée principale
- Un hall d'accueil spacieux, convivial et bien équipé (bancs, casiers, toilettes, patio,...)
- Un local pour les poussettes et les maxi-cosi
- Un bureau à l'écart des sections pour rencontrer la direction dans les meilleures conditions
- Une salle d'allaitement confortable et feutrée
- Une conciergerie pour le service repassage



1

# LE CONCEPT

## ► 5.4. SECURITE-CONFORT :

- Contrôle d'accès verrouillé via un sas d'entrée muni d'un vidéophone
- Contrôle d'accès pour certains locaux
- Plafonds, cloisons et portes en matériaux d'isolation acoustique très performants
- Utilisation exclusive de pompe à chaleur et boiler électrique garantissant l'absence de flamme et de combustion
- Chauffage au sol dans tous les espaces de vie, spécialement conçu pour éviter toute surchauffe du sol et donc garantir un grand confort d'utilisation pour tous
- Ventilation mécanique contrôlée double flux assurant un renouvellement d'air continu
- Traitement de l'humidité relative de l'air pulsé pour un meilleur confort des voies respiratoires
- Régulation des températures de chauffage pièce par pièce afin d'obtenir le maximum de précision dans les températures de consignes
- Bouton d'alarme interne dans chaque section pour prévenir de manière ciblée (et sans stress pour les enfants) les collègues et la direction dans les locaux de gestion



VESTIAIRES



HALL D'ACCUEIL



BUREAU D'ACCUEIL



CHANGE DES BÉBÉS



ESPACE DE VIE DES BÉBÉS



ESPACE DE VIE DES MOYENS



CHAMBRE DES GRANDS



ESPACE DE VIE DES GRANDS



POCHES À DOUDOUS



CHANGE DES MOYENS



ESPACE JEUX D'EAU



ESPACE REPAS



## L'ARCHITECTURE

### ASPECT FONCTIONNEL

- Polyvalence maximale des espaces d'activités
- Contact visuel permanent avec les adultes pour un plus grand apaisement et donc une plus grande envie de découvrir le monde et d'aller vers les autres
- Espace du personnel à l'écart des activités
- Espace des chambres en périphérie des salles d'activités avec une mise à l'écart plus grande des chambres des bébés
- Accès séparé pour la livraison du cellier
- Bureau de la direction en position centrale, le long du parcours de liaison entre l'accueil et les salles d'activités



## ECO-RESPONSABLE

### ► Comment les crèches « Les P'tits Soleils » protègent-elles l'environnement au quotidien ?

- Bâtiments basse énergie (panneaux solaires, pompe à chaleur, ventilation contrôlée double flux...)
- Détecteur de présence dans une grande partie des pièces et extinction généralisée systématique de l'éclairage en fin de journée
- Cuisiniers ou cuisinières qui préparent les repas sur place (produits frais, circuits courts, gestion des stocks et des quantités pour moins de gaspillage)
- Récupération des restes alimentaires
- Remplacement d'une partie des papiers essuie-mains par des carrés éponge lavés sur place
- Utilisation obligatoire de langes recyclables pour tous les enfants
- Mélangeurs automatiques de produits lessiviels et d'entretien des sols, de la vaisselle et des jouets (lutte contre le gaspillage, meilleure efficacité, protection du linge, des objets et des surfaces pour une plus grande viabilité, pas de pollution ni de danger sanitaire grâce à la parfaite concentration en produit actif)
- Projet de convention avec les intercommunales pour une gestion plus raisonnée des déchets (diagnostic, démarche zéro déchet, sensibilisation du personnel...)
- Aménagement d'espaces vélo pour les parents et les membres du personnel

# 4

## POUROUOI ET COMMENT ?

### POURQUOI SPONSORISER

Parce que **devenir sponsor de notre réseau de crèches** vous permet d'octroyer **une priorité pour une place en crèche**. Les avantages sont les suivants :

#### ► POUR VOTRE ORGANISATION

- + Un positionnement socialement responsable et une image très positive en interne et en externe
- + L'accroissement de la parité hommes-femmes au sein de votre organisation
- + Une performance accrue des salariés
- + Une réponse pertinente à l'absentéisme subi pour des raisons d'organisation personnelle des parents
- + Un encouragement à la reprise après un congé maternité ou parental
- + La réduction de votre « turn over »
- + Une gestion simple car externalisée (réservation de places à la carte, en fonction de vos besoins; avec accès aux avantages sans les contraintes de fonctionnement)
- + Déductibilité à l'impôt des sociétés des frais liés au sponsoring
- + Un atout pour attirer et fidéliser les talents

#### ► POUR VOS BENEFICIAIRES DE LA PRIORITE

- + Une meilleure conciliation entre vie familiale et vie professionnelle (ou formation ou recherche d'emplois)
- + Une flexibilité des horaires en cohérence avec les réalités de la vie de l'entreprise
- + Une charge financière adaptée aux ressources (en application de la réglementation ONE sur la participation financière des parents, proportionnelle à leurs ressources)
- + Une proximité rassurante avec son enfant
- + La diminution du stress au quotidien
- + Un projet d'accueil basé sur le bien-être et l'éveil de l'enfant, encadré par des professionnels qualifiés dans un environnement parfaitement sécurisé

### NOTRE OFFRE

Concrètement, nous proposons que votre organisation sponsorise une ou plusieurs places de nos crèches. Ce sponsoring vous octroie une **priorité de réservation d'une place temps plein** en crèche que vous décidez d'accorder selon vos critères.

Vos parents bénéficiaires paieront le tarif journalier qui leur est applicable selon la réglementation ONE.

#### ► Réservation pour les ORGANISATIONS

1. L'organisation introduit son offre de sponsoring. Ceci peut se faire via notre site internet **www.walcreches.be** sur la page dédiée à la coopérative ou en prenant contact par mail avec la coopérative à l'adresse **info@walcreches.be**
2. L'organisation souscrit à un contrat de sponsoring pour une ou plusieurs places par le biais d'une **convention de 3 ans** avec une ou plusieurs de nos crèches
3. L'organisation désigne le bénéficiaire de la priorité

#### ► Modalités d'inscription pour les PARENTS

Après signature d'une convention avec la crèche retenue :

1 Demande d'inscription via le site internet (rubrique partenaire)

2 Contact de la crèche avec l'organisation pour validation de la demande en fonction des places réservées encore disponibles

3 Validation de l'inscription par la crèche auprès des parents

4

# POUROUOI ET COMMENT ?

## ► Qui sont vos bénéficiaires ?

Vos employés ( **parents ou grands-parents** ) ou toutes personnes que vous désignerez suivant les critères que vous définirez.

## ► Critères de priorité possibles

Les critères de priorité sont prévus et laissés à l'appréciation de chaque employeur.  
Ces critères sont par exemple:



L'âge de l'enfant



Le **nombre de jours et d'heures d'accueil** souhaité



Le **contexte familial** particulier

(famille monoparentale, naissance multiple, situation sociale fragilisée, rassemblement de la fratrie,...)



Le type de **contrat de travail**  
(temps plein, cdi,...)



Le **lieu de résidence** des parents



L'**ordre d'inscription**

## ► Exemple de calcul d'imposition

Si vous êtes

une **ORGANISATION SOUMISE À L'IMPÔT DES SOCIÉTÉS :**

le prix est de **6.000 EUR**/an/place temps plein, soit **4.500 EUR** après impôt.

**ECONOMIE D'IMPÔT**  
POUR L'ENTREPRISE :

**1.500 €**

TAUX NORMAL  
D'IMPOSITION : 25 %  
 $25\% \times 6.000\text{€} = 1.500\text{€}$

**COÛT NET**  
POUR L'ENTREPRISE :

**4.500 €**

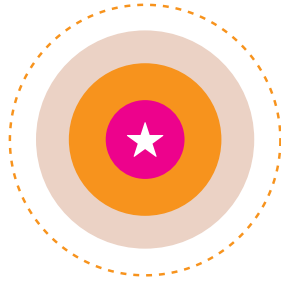
$6.000 - 1.500 = 4.500\text{€}$

**COÛT DU SPONSORING :**  
**6.000€ /an**

Si vous êtes

une **ORGANISATION NON SOUMISE À L'IMPÔT** (ASBL, Commune) :

le prix est de **4.500 EUR** /an/place temps plein.



# WAL' CRÈCHES LES P'TITS SOLEILS

CENTRE D'EXCELLENCE

